

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область)
автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Научно-аналитический центр рационального недропользования
им. В.И. Шпильмана»

П Р И К А З № 20

г. Ханты-Мансийск

«27» 03 2026 г.

об утверждении Положения
о порядке компенсации части затрат
на санаторно-курортное лечение
за счет средств добровольного медицинского страхования

В целях упорядочения предоставления компенсации сотрудникам части затрат на санаторно-курортное лечение, а также в соответствии с коллективным договором и программой добровольного медицинского страхования автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о компенсации части затрат на санаторно-курортное лечение за счет средств добровольного медицинского страхования согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Назначить ответственных за прием и проверку документов сотрудников:

Захарову Ларису Владимировну начальник отдела кадров;

Чугунову Людмилу Александровну специалист отдела кадров;

3. Создать комиссии по рассмотрению заявок в следующем составе:

г. Ханты-Мансийск,

- Председатель:

Шахматов Вениамин Геннадьевич;

- Члены комиссии:

Добровольский Дмитрий Евгеньевич – заведующий отделением по сбору, хранению и исследованию керна;

Снигирева Ольга Николаевна – заведующий отделением мониторинга недропользования общераспространенных и твердых полезных ископаемых;

Сапегина Ольга Вячеславовна – юрисконсульт 1 категории;

г. Тюмень

-Председатель:

Казанцева Людмила Николаевна – заведующий лабораторией природопользования.

Кухарук Наталья Юрьевна – и.о. заведующего отделением мониторинга разработки месторождений углеводородов;

Оксенойд Елена Ефимовна – заведующий отделением геологии;

Короткова Татьяна Евгеньевна – юристконсульт I категории.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Г. Копытов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО приказом
АУ «НАЦ РН им. В.И. Шпильмана»
от «27» 03 2026 г. № 20

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсации части затрат на санаторно-курортное лечение
за счет средств добровольного медицинского страхования
сотрудников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального
недропользования им. В.И. Шпильмана»

Ханты-Мансийск, Тюмень

2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления компенсации части затрат на санаторно-курортное лечение (далее – СКЛ) сотрудникам автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана» (далее – Учреждение) за счет средств добровольного медицинского страхования (далее – ДМС).

2. Цель

- Поддержание здоровья и профилактика заболеваний сотрудников;
- Повышение эффективности труда за счет улучшения качества медицинского обслуживания.

3. Правовая основа

Трудовой кодекс РФ (ст. 41, 57);

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 23.07.2025) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

4. Условия предоставления компенсации

4.1. Право на включение в список имеют сотрудники, соответствующие критериям, установленным настоящим Положением.

4.2. Настоящее Положение не применяется при направлении работников на санаторно-курортное лечение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Сотрудник может претендовать на санаторно-курортное лечение при наличии непрерывного трудового стажа в Учреждении не менее 3 лет.

4.5. Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также на долечивание непосредственно после стационарного лечения приобретаются в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, имеющие лицензии на осуществление медицинской деятельности и сертификаты соответствия на питание, выданные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Продолжительность санаторно-курортного лечения и оздоровления в санаторно-курортных учреждениях составляет 12 – 24 дня.

4.6. Работодатель за счет средств добровольного медицинского страхования осуществляет самостоятельно расходы на полную или частичную оплату стоимости путевки на санаторно-курортное лечение или оздоровление работников и неработающих членов их семей из расчета стоимости пребывания в санаторно-курортном учреждении одного человека в сутки и продолжительности пребывания, установленных п.7.5. настоящего Положения.

5. Порядок включения сотрудников на компенсацию части затрат на СКЛ

5.1. Для включения в список желающих на компенсацию части затрат по СКЛ сотрудник предоставляет:

5.1.1. Заявление (в прилагаемой форме) с указанием:

- желаемого места лечения (санаторий, курорт, согласно приложению, к договору о ДМС);

- даты предполагаемой поездки;

5.1.2. Сотрудник имеет право на компенсацию части затрат на СКЛ один раз в 5 лет.

6. Порядок рассмотрения заявлений

6.1. Подача заявлений – сотрудники предоставляют документы в отдел кадров в установленные сроки (с 01.02 до 01.03.).

6.2. Проверка заявлений – создается комиссия приказом директора на срок 3 года.

6.3. Все сотрудники, подавшие заявления, разбиваются на группы по стажу работы в учреждении следующим образом:

1 гр. – от 3 до 10 лет непрерывного стажа работы

2 гр. – 10 до 15 лет непрерывного стажа работы

3 гр. – 15 до 20 лет непрерывного стажа работы

4 гр. – более 20 лет. лет непрерывного стажа работы

В группах путевки распределяются в зависимости от стажа сотрудника в учреждении.

6.4. Утверждение списка – решением комиссии издается приказ с указанием ФИО сотрудников и суммы компенсации.

6.5. Ответственный за ДМС передает в страховую компанию список сотрудников на получение компенсации за путевки.

7. Финансовые условия

7.1. Источник средств — бюджет программы ДМС, утвержденный Работодателем.

7.2. Компенсация части стоимости санаторно-курортного лечения осуществляется в пределах лимитов, предусмотренных договором Добровольного медицинского страхования.

7.3. Дополнительные расходы (проезд, питание вне программы) сотрудник оплачивает самостоятельно.

7.4. Размер компенсации:

Максимальная сумма возмещения — определяется комиссией один раз в год.

7.5.1. Средства на санаторно-курортное лечение выделяются строго в рамках имеющегося страхового финансирования.

7.7. Типы учреждений, подлежащих компенсации:

- Санатории, курорты и реабилитационные центры, аккредитованные в системе ДМС;
- Учреждения, расположенные на территории РФ.

8. Заключительные положения

8.1. Работодатель оставляет за собой право изменять условия Положения с уведомлением сотрудников за один месяц до внесения изменений.

8.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения.

8.3. Изменения в Положение вносятся приказом директора.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Председателю комиссии

От:

Ф.И.О.: _____

Должность: _____

Подразделение: _____

Прошу включить меня в список сотрудников на санаторно-курортное лечение, в _____ (наименование санатория) с «___» _____ 20 г. по «___» _____ 20 г в размере _____ рублей.

Дата: «_» _____ 20 г.

Подпись: _____

ВИЗА:

Зав отделением _____

Зам директора (куратор) _____